



Handleiding • PratoFlex

Gelegenheidswerknemers

Making HR Processes Flow





Inhoudsopgave

1 Voorwoord	2
2 Wettelijk kader	2
3 Attesttypes	3
3.1 Aantal dagen gewerkt	4
3.2 Attestdatum	5
3.3 Controle op aantal dagen	5
4 Nieuwe statuten toevoegen	6
5 Extra controles	7



1 Voorwoord

Prato behoudt zich het recht om ten allen tijde veranderingen in deze publicatie uit te voeren. Eventuele wijzigingen dienen niet als verplichtingen van de zijde van Prato te worden beschouwd.

Prato neemt geen verantwoording voor eventuele fouten of gebreken in deze publicatie.

De in deze publicatie beschreven software wordt onder licentie geleverd en mag uitsluitend volgens de bijgevoegde licentievoorwaarden worden gebruikt en gekopieerd.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Prato.

2 Wettelijk kader

Gelegenheidsarbeiders zijn werknemers die 'op afroep' in bepaalde sectoren met korte contracten tewerkgesteld worden. Voor dergelijke gelegenheidsarbeiders geniet de werkgever een voordelig rsz-tarief. Zij kunnen echter maar een beperkt aantal dagen als gelegenheidsarbeider werken. Hierin bestaat volgend onderscheid:

[Gelegenheidsarbeid in de horeca: "extra binnen contingent".](#)

Deze werknemers kunnen maximum **50 dagen** per kalenderjaar het statuut "extra binnen contingent" genieten, alle werkgevers inbegrepen. De werkgever zelf beschikt over een contingent van maximaal 200 kalenderdagen binnen 1 kalenderjaar.

Van zodra het contingent van de werknemer valt binnen het contingent van de werkgever dan moet men een keuze maken voor het dimoniseren van het contract, nl. wil men een dimona doen voor een gelegenheidswerknemer HoReCa op basis van uurforfait of op basis van dagforfait.

Gelegenheidswerknemers op basis van uurforfait krijgen een bruto-RSZ-berekening op basis van € 7.81 per uur (looncode 956), ongeacht het effectieve uurloon van de werknemer, en dit met een maximum van 6 uur per dag (looncode 957). Maw, wordt er meer gewerkt dan 6 uur per dag en de werknemer is gedimondeerd als een gelegenheidswerknemer op basis van uurforfait, dan wordt het dagmaximum bruto-RSZ bepaald op €46.86. Indien men een gelegenheidsarbeider aangeeft op basis van een bruto-RSZ- berekening op basis dagforfait, dan wordt er ongeacht het aantal gepresteerde uren uitgegaan van een bruto-RSZ dagloon van €46.86 (looncode 955).

Afhankelijk van het gekozen forfait geeft dit rechten voor een specifieke RSZ- berekening bij verloning van de gelegenheidswerknemer met daarbij een afwijkend BV-percentage van 33.31%.



Gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw: "seizoensarbeiders".

- PC voor het tuinbedrijf: ze mogen niet meer dan **65 dagen** per jaar werken, bij alle werkgevers uit deze sector in totaal. (Het gaat over alle subsectoren in PC 145, behalve PC 145.04 (aanplanten en onderhouden parken en tuinen))
- PC voor de landbouw (voor zover de werknemer uitsluitend wordt tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever): ze mogen niet meer dan **30 dagen** per jaar werken, bij alle werkgevers in deze sector samen. (PC 144)
- PC voor uitzendarbeid, voor zover zij worden tewerkgesteld bij een gebruiker die valt in 1 van bovenstaande PC's. De regels van bovenvermelde PC's wordt gevolgd.

Bij een combinatie van gelegenheidsarbeid in de horeca, landbouw en tuinbouwsector, mag het totaal aantal van 65 dagen per jaar niet overschreden worden over alle werkgevers en sectoren samen.

Voor gelegenheidswerknemers kan het contingent van het aantal gewerkte dagen opgevraagd worden. In de horeca via de site van de RSZ 'Horeca@work' kan een attest afgeprint worden.

Voor gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw is er een gelegenheidsformulier per sector dat steeds moet afgetekend worden door de werkgever waar gewerkt wordt als gelegenheidswerknemer en moet bijgehouden worden door de werknemer. Een toekomstige werkgever kan deze attesten opvragen, zodat hij weet of de gelegenheidswerknemer nog voldoende dagen heeft om te komen werken.

3 Attesttypes

Voor gelegenheidswerknemers zijn er 3 soorten attesttypes die kunnen worden aangemaakt:

1. gelegenheidsformulier landbouw
2. gelegenheidsformulier tuinbouw
3. Horeca@Work



Document type	Aantal
C32-afdruk	15
Dienstencheque	13
Extra mededeling betaling	19
Gelegenheidsformulier landbouw	802
Gelegenheidsformulier tuinbouw	803
Grensarbeider	8
Grensarbeider 0% BV	23
Heftruckbrevet	6
Horeca@Work	801
Inenting	3
Jobstudent, dagen bij andere werkgever	16
jobstudenten 2012	22
Medische schifting	11

Nieuw attest

Attest aanmaken

Type:

Detailtype:

3.1 Aantal dagen gewerkt

Belangrijk is dat het aantal dagen gewerkt correct wordt ingevuld. Er kunnen immers meerdere attesten worden toegevoegd met latere attestdatums. Indien men een contract wil aanmaken voor een persoon met één van deze 3 attesttypes moet men er voor zorgen dat er altijd een up-to-date attest wordt aanmaakt met het meest recente aantal dagen reeds gewerkt.

Attest voor Buntinx Dimitri

Algemeen

Type: Gelegenheidsformulier landbouw

Detailtype:

Geldig van: Geldig tot:

Detail

Aantal dagen gewerkt: Attestdatum:

Documenten

Extra

Opties

Afgeleverd op: Afgeleverd door:

Opmerking:

Indien de werknemer al reeds voor uw bedrijf of ergens anders al dagen onder contract heeft gestaan als gelegenheidsarbeider, moet men dit totaal aantal invullen bij 'Aantal dagen gewerkt'.



Als er bij het aanmaken van een nieuw contract een overschrijding is gebeurd van het totaal aantal gewerkte dagen als gelegenheidswerknemer zal het systeem een foutmelding weergeven:



(Screenshot van foutmelding indien een gelegenheidswerknemer meer dan 50 dagen in de horeca gewerkt heeft. De dagen ingevuld in het meest recente attest worden opgeteld bij de dagen gewerkt in PratoFlex vanaf attestdatum.)

3.2 Attestdatum

Het systeem houdt rekening met de datum ingevuld in 'attestdatum'. PratoFlex neemt altijd de meest recente in aanmerking voor het berekenen van het 'aantal dagen al gewerkt' als gelegenheidswerknemer.

LET OP: 'Attestdatum' moet altijd zo recent mogelijk zijn ingevuld. Adhv deze datum kan het systeem verder tellen als er nadien nieuwe contracten worden aangemaakt.

3.3 Controle op aantal dagen

In PratoFlex zal er een controle gebeuren van het aantal gepresteerde dagen voor de volgende statuten:



PC 144 en PC 145 (alle subsectoren behalve 145.040):

→ statuut 815: seizoensarbeider

PC 302 horeca:

- statuut 6215: Geleg. arb. horeca dagforfait
- statuut 6295: Geleg. bed. horeca dagforfait
- statuut 6315: Geleg. arb. horeca uurforfait
- statuut 6395: Geleg. bed. horeca uurforfait
- statuut 6815: Geleg. arb. hor leerp dagforfait
- statuut 6895: Geleg. bed. hor leerp dagforfait
- statuut 6915: Geleg. arb. hor leerp uurforfait
- statuut 6995: Geleg. bed. hor leerp uurforfait

4 Nieuwe statuten toevoegen

Alvorens een nieuw contract te maken moet er ook een apart statuut gekozen worden in het tabblad 'Statuten' in de personendetailfiche:

Buntinx Dimitri Willem - 1 Prato Interim

100% ⚠ Er zijn 5 openstaande opvolgingen voor deze werknemer

Dhr. Buntinx
Weg naar As
3600 Genk
BELGIE

Inschrijving
Attesten
Documenten
Statuten

Toevoegen Verwijderen

Wnnr	WnnrSocSec	Statuut
18	0	Werkstudent Arbeider
22	0	Jobstudent Arbeider
9	0	Arbeider

Voor gelegenhedswerknemers in de **land- en tuinbouw** bestaat er maar één sectie, namelijk **815**. Voor gelegenhedswerknemers in de **Horeca** zal de keuze van uw sectie afhankelijk zijn van de leeftijd van de werknemer (bv. ouder of jonger dan 19), het statuut van de werknemer (arbeider, bediende of student) en het gekozen forfait (uurforfait of dagforfait).

Voor dat forfait werd de grens door de wetgever bepaald op 6 uur. Voor iemand die minder dan 6 uur tewerkgesteld wordt, wordt aangeraden om een gelegenhedswerknemer op basis van uurforfait te werk te stellen en dus ook als dusdanig te dimoniseren. Voor iemand die meer dan 6 uur als gelegenhedswerknemer zal tewerkgesteld worden, ben je verplicht om een dimonisering van diens contract te doen op basis van het dagforfait.



U kan kiezen uit onderstaande statuten:

Overzicht secties te gebruiken in HiAnt bij Gelegenheidsarbeid in horeca vanaf 01-10-2013

			Normale sectie	Sectie tijdens periode gelegenhedsarbeid			Sectie na periode gelegenhedsarbeid	
				Uurforfait	Dagforfait	Code DIM		Code DIM
BV			18%	33,31%	33,31%		18%	
Jonger dan 19 jaar	Gewoon contract	Arbeider	715	6915	6815	EXT	6715	
		Bediende	795	6995	6895	EXT	6795	
	Studentencontract*	Arbeider	715 + vinkje	6915	6815	EXT	6715	STU
		Bediende	795 + vinkje	6995	6895	EXT	6795	STU
19 jaar of ouder	Gewoon contract	Arbeider	115	6315	6215	EXT	6115	
		Bediende	195	6395	6295	EXT	6195	
	Studentencontract*	Arbeider	15	6415	6515	EXT	6615	STU
		Bediende	95**	6495	6595	EXT	6695	STU

*Opmerking: de secties 500 en 5000 kunnen niet worden gebruikt bij Gelegenheidsarbeid in de horeca

** Sectie 95 berekent geen vakantiegeld, sectie 6395 wel

5 Extra controles

Indien je een werknemer als Gelegenheidsarbeider wil tewerkstellen, dan zal je dus eerst een wn-fiche moeten aanmaken op basis van de te gebruiken sectie. Met behulp van deze fiche kan dan het contract worden aangemaakt.

Belangrijk om te weten is dat men voor Gelegenheidsarbeiders verplicht is om een **'dimona per dag'** te doen. Binnen PratoFlex is de DIMONA onlosmakelijk verbonden met het contract. Dwz dat je in dit geval steeds met dagcontracten zal moeten werken. Bij het opslaan van het contract zal PratoFlex controleren of de startdatum van het contract gelijk is aan de einddatum van het betreffende contract. Indien gelijk dan kan het contract probleemloos worden opgeslagen, indien niet gelijk kan men het contract niet opslaan.

Daarnaast is het zo dat een contract voor Gelegenheidsarbeiders in de Horeca steeds een contract is van BEPAALDE duur en MAXIMAAL 2 opeenvolgende dagen lang mag zijn bij



eenzelfde werkgever in PC302.00. Deze 2 dagen moeten bij dezelfde werkgever steeds worden gevolgd en voorafgegaan worden door een onderbreking. Binnen PratoFlex zijn er geen controles voorzien voor het bewaken van bovenstaande afspraak !

Om contracten van gelegenheidsarbeiders correct te kunnen dimoniseren ben je verplicht om voor de contracten met een statuut op basis van uurforfaits, in het contractrooster zowel de **begintijd als de eindtijd** in te vullen. Zo niet is PratoFlex niet in staat om een correcte dimona-aangifte op basis van uurforfait uit te voeren. Voor werknemers die men tewerkstelt op basis van dagforfaits volstaat het om enkel de starttijd in te vullen in het contractrooster.